



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI  
ȘI INTERNELOR

## Adaptarea Proiectului Tinerilor Profesioniști la nevoile de reformă ale funcției publice

### Proiectul Tinerilor Profesioniști – Young Professionals Scheme

### *Managerul Public* – Agent de schimbare pentru reformă

**Proiectul Tinerilor Profesioniști (YPS)** a fost elaborat și implementat în contextul reformei administrației publice din România și reprezintă o inițiativă importantă în procesul de reformă a funcției publice.

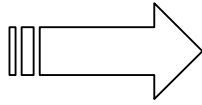
Proiectul urmărește să atragă și să dezvolte tineri absolvenți care să își construiască o carieră ca funcționari publici în România, dar și să îmbunătățească carierele tinerilor funcționari publici prin formarea și dezvoltarea conform criteriilor și tacticilor europene. Proiectul pregătește un corp de manageri profesioniști în administrația publică, care să fie neutri din punct de vedere politic și formați profesional în spiritul valorilor și principiilor moderne ale managementul sectorului public, în țările din vestul Europei.

Proiectul reprezintă o cale spre a deveni *manager public*, titlu actualmente conferit absolvenților proiectului la plasarea lor pe posturi în administrația publică. Calitățile ideale ale unui *manager public* au fost stabilite în 2004 prin elaborarea unui cadru de competențe. Prin programul de formare *managerii publici* sunt pregătiți să lucreze în diferite contexte administrative, la nivel central și local. Ei sunt pregătiți să devină specialiști în management, orientați spre rezultate ceea ce implică o largă înțelegere a misiunii, sarcinilor și responsabilităților administrației publice. Ei înțeleg nevoia de îmbunătățire prin învățarea realizată prin feedback, printr-o monitorizare atentă a rezultatelor și printr-o coordonare verticală și orizontală intra și inter-organizațională. Abilitățile lor de lucru în echipă orientate spre atingerea obiectivelor, abilități de comunicare la nivel intern și extern și abilități de coordonare, le permite să aducă o contribuție semnificativă în toate activitățile derulate de administrația publică.

Cadru de competențe și fișa postului standard pentru *managerii publici* poate fi găsit la [http://www.yps.ro/pdfs/cadru\\_competente.pdf](http://www.yps.ro/pdfs/cadru_competente.pdf) [http://www.yps.ro/images/fisa\\_post\\_final.pdf](http://www.yps.ro/images/fisa_post_final.pdf)

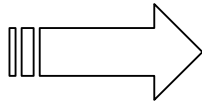
Managerii publici sunt pregătiți în probleme de management general – abilități care sunt importante pentru toate organizațiile responsabile de alocarea și utilizarea eficientă și eficace a resurselor. În plus, mulți dintre managerii publici sunt specializați în anumite aspecte ale managementului, cum ar fi managementul resurselor umane, management strategic, elaborarea de politici publice și așa mai departe. De aceea, în principiu, instituțiile responsabile de administrarea resurselor la toate nivelele administrației publice trebuie să fie interesate să atragă manageri publici pentru a-și întări capacitatea administrativă de management și a-și crește nivelul general al eficienței și eficacității realizării serviciilor publice.

**Departamentele de resurse umane** interesate să găsească specialiști care să implementeze cele mai bune practici comunitare în Managementul Resurselor Umane



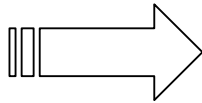
Managerii Publici (MP) sunt formați nu doar să lucreze cu procedurile de administrare a personalului, ci și să coordoneze aspectele Managementului Resurselor Umane într-un mod dinamic, inclusiv evaluarea performanței și planificarea forței de muncă

**Ministere, Direcții și Agenții specializate** care doresc să își îmbunătățească sarcinile, modul de organizare și de prestare a serviciilor specializate



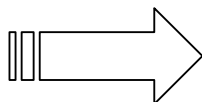
MP sunt formați să lucreze, ca specialiști în management general, în elaborarea politicilor, organizarea sarcinilor, coordonarea, supervizarea și realizarea obiectivelor, indiferent dacă e vorba de o abordare liniară sau transversală

**Administrațiile Prefecturilor** care doresc să își îmbunătățească managementul și coordonarea teritorială cu autoritățile locale



MP au fost formați să lucreze cu administrațiile centrale sau teritoriale și pot contribui la implementarea politicilor teritoriale în diverse domenii, mai ales în ceea ce privește coordonarea politicilor și fondurilor structurale comunitare

**Administrațiile Consiliului Județean și alte autorități locale** care doresc să își îmbunătățească nivelul intern de management, modul de elaborare a politicilor sau de prestare a serviciilor către cetățeni



În calitate de specialiști în management general, MP au fost formați să lucreze la dezvoltarea politicilor regionale în perspectiva integrării în UE, având în vedere aspectele de mediu, sociale și economice. Ei cunosc experiența altor state europene și pot contribui la îmbunătățirea serviciilor la nivel local

Cadrul normativ cu privire la managerii publici este reprezentat la momentul actual de către OUG nr. 92/2008, normele metodologice de aplicare a acestui act normativ fiind în curs de elaborare. OUG nr. 92/2008 modifică cadrul normativ anterior, reprezentat de către OUG nr.56/2004, aprobată prin Legea nr.452/2005, cu modificările și completările ulterioare, precum și Normele metodologice aprobate prin HG nr. 783/2005, modificate și completate.

Aproximativ 220 de manageri publici lucrează acum în Administrația Publică din România unde au impact atât la nivel strategic cât și la nivel administrativ/tehnic contribuind la dezvoltarea instituțională. 35 dintre aceștia se află în afara Bucureștiului, număr care este planificat să crească în 2009. Managerii Publici sunt momentan angajați la nivel central de Ministere și Agenții incluzând și ramurile deconcentrate, Prefecturi, Consilii Județene și Primării.

Următorul grup de 107 Tineri Profesioniști va absolvi al treilea ciclu al programului în Martie și Septembrie 2009 și se așteaptă să își preia pozițiile de manageri publici atât la nivel central cât și la nivel local în administrația publică. Agenția Națională a Funcționarilor Publici din București este responsabilă de schema plasării managerilor publici și în următoarele luni vor lucra să identifice poziții libere de funcționar public care pot fi transformate în poziții de manager public pe care absolvenții le pot ocupa.

***Managerii Publici – Liderii de mâine ai Administrației Publice din România***

**WWW.YPS.RO**



Pentru sesizări Phare: [cfcu.phare@mfinante.ro](mailto:cfcu.phare@mfinante.ro)